

Energiamurroskilta ry

Strategia

2024–2027



Sisällys

1.	Johdanto	3
2.	Arvot	4
3.	Strategiset päämäärät.....	5
4.	Tavoitteet	6
	Järjestötoiminnan houkuttelevuus ja laatu	6
	Näkyvyyden ja brändin kehittäminen	6
	Oma kulttuuri	7
	Kestävien suhteiden luominen	8
5.	Mittarit.....	9
	Järjestötoiminnan houkuttelevuus ja laatu	9
	Näkyvyyden ja brändin kehittäminen	9
	Oman kulttuurin luominen	9
	Kestävien suhteiden luominen	9

1. Johdanto

Tässä dokumentissa kuvaillaan Energiamurroskilta ry:n strategia vuosille 2024–2027. Strategia on killan korkeimman tason ohjaava dokumentti, josta johdetaan muiden ohjaavien dokumenttien, kuten toimintasuunnitelman, kautta toimintaa aina päivittäiseen toimintaan saakka. Strategian tehtävä on olla hallituksen apuna siinä, miten toimintaa kehitetään vuosittain.

2. Arvot

Energiaa murretaan vain yhteistyönä

EMUt ovat laumaeläimiä ja tätä yhteisöllisyyttä edistetään kaikessa toiminnassa. Omien puolta pidetään aina kaverin auttamisesta koulutuspoliittisten tavoitteiden ajamiseen. Tavoitteena kaikessa toiminnassa on se, että toimintaan on aina kiva tulla mukaan.

Voimaa yhteisöllisyydestä

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden varmistaminen on toimintamme kulmakivi. Jokainen on tervetullut osallistumaan killan toimintaan riippumatta siitä, millainen kokee olevansa. Kaikki otetaan puhtaalla lämmöllä vastaan ja toiminnassa keskitytään saavutettavuuden sekä lähestyttävyyden kautta erilaisuudesta syttymiseen.

Ympäristön edelläkävijät

EMUt pelastavat maailman. Toiminnassamme korostuu toiveikkuus, sillä osallistumme maapallomme suojelemiseen yhdessä muiden murrokseen osallistuvien tai sitä suunnittelevien kanssa. Kunnon EMU ei tiputa roskiaan maahan vaan huolehtii puhtaasta, ekologisesta ja toiveikkaasta huomisesta myös tuleville fukseilleen.

3. Strategiset päämäärät

Killan tehtävänä on...

- Yhdistää uuden alan opiskelijoita ja alasta kiinnostuneita vahvan yhteishengen ja lähestyttävyyden kautta
- Ajaa jäsentensä etua kaikilla vaikuttamisen tasoilla
- Vakiinnuttaa asemansa osana Tampereen opiskelija- ja teekkariyhteisöjä
- Olla osana kehittämässä tamperelaista teekkarikulttuuria
- Luoda edukseen erottuvaa näkyvyyttä ja brändiä
- Lisää tietoutta Energiaturroksen koulutuksesta ja killan toiminnasta
- Luoda ajallisesti ja ympäristön kannalta kestäviä yritysysteistyösuhteita
- Kehittää kannattavaa, monipuolista ja näkyvää tapahtumatoimintaa
- Luoda hyvät lähtökohdat opiskelijoilleen menestyä opinnoissa ja työelämässä
- Luoda yhteisöllisyyttä ja kulttuuria toiminnallaan esimerkiksi tapahtumien ja oman kiltahuoneen kautta
- Aktivoida jäseniään osallistumaan ja vaikuttamaan
- Kehittää uuden alan toimintaa kaikilla sen osa-alueilla
- Huolehtia toiminnan kestävydestä taloudellisesti ja ympäristön kannalta

4. Tavoitteet

Järjestötoiminnan houkuttelevuus ja laatu

Perustamisen jälkeen kiinnostus Energiamurroskillan toimintaa kohtaan on pysynyt alan opiskelijoilla ja alasta kiinnostuneilla korkealla. Tätä houkuttelevuutta tulee ylläpitää tulevina vuosina siten, että myös uudet opiskelijapolvet lähtevät mukaan killan toimintaan. Jäsenistön kasvaessa tulee panostaa toimihenkilökulttuurin rakentamiseen sekä hallitustoiminnan houkuttelevuuden edistämiseen. Viestinnässä tulee killasta antaa helposti lähestyttävä ja kiinnostava kuva. Hallitustoimijoiden virkistäytymiseen ja lähestyttävyyteen panostetaan.

Killan alkutaipaleella on ensiarvoisen tärkeää, että toiminnalle luodaan vankka pohja.

Toimintaa tulee pitää avoimena sekä kattavasti dokumentoituna. Toiminnassa panostetaan raikkauteen sekä siihen, että toimintaa tarkastellaan ja uudistetaan matalalla kynnyksellä.

Tavoitteet:

- Kiinnostus Energiamurroskillan toimintaa kohtaan pysyy tutkinto-opiskelijoiden ja alasta kiinnostuneiden kohdalla korkealla.
- Toiminnassa panostetaan dokumentointiin ja järjestön hallinnolle vakaan pohjan luomiseen.
- Hallituksen toimintaa pidetään raikkaana, läpinäkyvänä ja helposti lähestyttävänä.
- Järjestötoimijoille kehitetään kestävä virkistäytymisen ja kiittämisen kulttuuri.
- Kiinnostus hallitus- ja toimihenkilötoimintaa kohtaan kasvaa.

Näkyvyyden ja brändin kehittäminen

Lähivuosina Energiamurroskillan keskeisimpiä tavoitteita on vahvistaa ja vakiinnuttaa asemansa osana Tamperelaista ja suomalaista opiskelijakulttuuria. Killan on luotava tunnistettava brändi itselleen, joka erottaa sen edukseen muista Tampereen ainejärjestöistä ja kerhoista, sekä muista vaaleanpunaisia haalareita käyttävistä tahoista.

Killan tulee kehittää tunnuksenomaisia ja perinteikkaita kaikille avoimia tapahtumia.

Toiminnassa tulee myös painottaa laadukkaaseen, saavutettavaan ja näkyvään viestintään kaikilla killan toiminnalle relevanteilla alustoilla. Killasta tulee antaa helposti lähestyttävä ja

mukaansa tempaiseva kuva kaikessa toiminnassa. Killan tulee tehdä aktiivisesti työtä vahvan brändin luomisen eteen.

Tavoitteet:

- Energiamurroskilta tulee tunnetuksi Tampereen korkeakouluyhteisön sisällä ja sen ulkopuolella.
- Kilta järjestää kaikille avoimia tapahtumia, jotka tavoittavat suuren osallistujajoukon.
- Killan viestintä tavoittaa yhä useamman alasta ja killan toiminnasta kiinnostuneen.

Oma kulttuuri

Killan alkutaipaleella tulee keskittyä omien tapojen, tapahtumien sekä kulttuurin luomiseen. Killalle tulee muodostaa kantavat perinteet, jotka ilmentävät killan ja sen jäsenten luonnetta. Kulttuurin tulee olla saavutettavaa, helposti lähestyttävää ja luonteeltaan sellaista, että huomioon otetaan kaikki killan jäsenet. Kulttuuria kehittäessä on otettava huomioon jäsenien moninaisuus ja välttää näin esimerkiksi pelkästään alkoholin käyttöön perustuvaa toimintaa.

Fuksikasvatusta tulee kehittää ja ylläpitää tamperelaisen teekkarikulttuurin mukaisesti. Fuksikasvatuksesta tulee kerätä erikseen palautetta.

Omaa kulttuuria tulee kehittää killassa kaikilla osa-alueilla. Uusia tapahtumakonsepteja tulee pilotoida ja onnistuneita järjestää uudelleen. Excursioita tulee järjestää aktiivisesti ja killalle kehittää oma excukulttuuri. Oman kiltahuoneen saamista tulee edistää ahkerasti. Oman kiltahuoneen saatuaan killalle tulee kehittää edukseen erottuva kiltahuone ja kiltahuonetoimintaa. Killalle tulee kehittää perinteikkäitä, tehokkaita ja tunnistettavia käytänteitä hallinnossa, esimerkiksi hallituksen valinnassa. Perinteen ja kulttuurin muodostamiseksi uusia tapoja ja käytänteitä tulee matalalla kynnyksellä kokeilla, dokumentoida kokemuksia ja kehittää toimintaa havaintojen perusteella. Toiminnasta kysytään jäsenistöltä ja muilta osallistujilta palautetta.

Tavoitteet:

- Energiamurroskillalle kehitetään vahvat omat perinteet kaikilla toiminnan osa-alueilla.

- Toiminnassa huomioidaan jäsenten moninaisuus ja monenlaiset tarpeet, esimerkiksi alkoholittomuus.
- Toiminnassa panostetaan fuksikasvatukseen ja siitä palautteen keräämiseen.
- Toimintaa, kuten tapahtumia ja excursioita, järjestetään aktiivisesti.
- Toimintaa dokumentoidaan ja palautetta kerätään säännöllisesti.

Kestävien suhteiden luominen

Energiamurroskillan keskeisenä toimintaperiaatteena on luoda ajallisesti ja ympäristön kannalta kestäviä yhteistyösuhteita. Killan toiminnassa tulee keskittyä uusien suhteiden luomiseen ja olemassa olevien ylläpitämiseen sekä yritysten että muiden yhteistyötahojen kanssa. Yritysyhteistyössä pyritään luomaan killan kannalta suotuisia vastavuoroisia ja monipuolisia pitkäkestoisia yhteistyösuhteita. Muita yhteistyökuvioita on esimerkiksi yhteistyö muiden kiltojen, ainejärjestöjen ja kerhojen kanssa Tampereen sisällä ja ulkopuolella. Killan toiminnassa tulee avoimesti ja ennakkoluulottomasti lähestyä ja kuunnella kaikkia potentiaalisia yhteistyötahoja. Kilta edustaa mahdollisuuksien mukaan aktiivisesti yhteistyötahojen tilaisuuksissa.

Ympäristökysymykset ovat Energiamurroskillalle kunnia-asia. Kestävyys korostuu myös kestävän kehityksen kautta killan yhteistyökuvioissa. Kilta ei tee yhteistyötä sellaisten yritysten ja muiden tahojen kanssa, jotka eivät huomioi toiminnassaan ympäristökysymyksiä tai eivät osoita halukkuutta kehittämään toimintaansa ympäristöystävällisempään suuntaan. Yhteistyötapahtumissa ja muissa tilaisuuksissa huomioidaan Energiamurroskillan kestävän kehityksen suunnitelma.

Tavoitteet:

- Toiminnassa korostuu vahva poikkitieteellinen yhteistyötä kaikkien kiltojen, sisarjärjestöjen ja muiden Tampereen korkeakoulu yhteisön toimijoiden kanssa.
- Toimintaa järjestetään paljon ja monipuolisesti yhdessä eri yhteistyötahojen kanssa.
- Yhteistyöt ovat pitkäkestoisia ja luonteeltaan toistuvia.
- Uusia yhteistyökuvioita sekä yritysten että muiden tahojen kanssa haetaan aktiivisesti.
- Yhteistyökuvioissa huomioidaan kestävä kehitys.

5. Mittarit

Järjestötoiminnan houkuttelevuus ja laatu

- Hallitus-, toimihenkilö- ja tuutorihakijoiden määrä.
- Järjestötoimijoilta ja jäsenistöltä kerätty palaute.
- Hallitus- tai toimihenkilötehtävissä keskeyttäneiden määrä.
- Järjestettyjen virkistystilaisuuksien määrä.
- Budjeteissa pysyminen.

Näkyvyyden ja brändin kehittäminen

- Energiamurrokselle yhteishaussa hakeneiden määrä.
- Järjestettyjen kaikille avoimien tapahtumien määrä ja näiden osallistujamäärät.
- Killan viestintäkanavien tilaajien ja seuraajien määrä.
- Sosiaalisen median julkaisujen kommenttien ja muiden reaktioiden määrä.

Oman kulttuurin luominen

- Jäsenistölle järjestettyjen tapahtumien määrä ja osallistujamäärät.
- Järjestettyjen alkoholittomien tapahtumien määrä.
- Aktiivisten fuksien määrä ja fukseilta saatu palaute.
- Toiminnan dokumentoinnin laatu ja määrä.
- Jäsenistöltä ja muilta osallistujilta kerätty palaute sekä sen määrä.

Kestävien suhteiden luominen

- Uusien ja jatkettujen yritysysteistyösopimusten lukumäärä.
- Järjestettyjen yhteistyötapahtumien määrä.
- Edustustilaisuuksien kutsujen ja osallistumisien määrä.